

ИЗМЕНЕНИЯ В МИГРАЦИОННОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ КАЗАХСТАНА

ПРИМИТЕ ВО ВНИМАНИЕ!

13 мая 2020 года в Казахстане были внесены изменения в ряд нормативных правовых актов, регулирующих вопросы миграционного законодательства, направленные на построение эффективной системы внешней трудовой миграции и пресечение нелегальной миграции.

Несмотря на то, что большинство принятых поправок коснулись замены наименования "Оралман" на "Кандас", что позволило более точно отразить статус репатриантов, принятый [Закон](#)¹ вносит также изменения, имеющие значение для бизнеса, привлекающего иностранную рабочую силу.

Рассмотрим далее наиболее важные, на наш взгляд, изменения.

■ Перераспределение полномочий по привлечению иностранной рабочей силы между государственными органами

- Полномочия по установлению квоты на привлечение иностранной рабочей силы, в том числе сезонных иностранных работников, переданы от Правительства Министерству труда и социальной защиты населения Республики Казахстан. Это позволит оперативно корректировать и перераспределять утвержденную квоту, ориентируясь на потребности бизнеса.
- Функции по регулированию самостоятельного трудоустройства иностранцами переданы органам занятости на местный уровень: выдача справок о соответствии квалификации, необходимых для самостоятельного трудоустройства, будет производиться по месту нахождения иностранца (в местном органе занятости), что позволит снять нагрузку с профильного министерства.

■ Расширение географии выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы

С внесением изменений стало доступно получение разрешения на привлечение иностранной рабочей силы не только по месту нахождения работодателя, но и на территории других административно-территориальных единиц. При этом уплата налогового сбора производится работодателем в бюджет каждого региона, указанного в разрешении. Данное изменение позволит работодателям, имеющим долгосрочные проекты в других регионах Казахстана, направлять туда иностранных

¹ Закон Республики Казахстан от 13 мая 2020 года № 327-VI "О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам регулирования миграционных процессов".

работников без ограничения срока, предусмотренного при командировании (суммарно девяносто календарных дней в течение одного календарного года).

■ **Урегулирование видов деятельности сезонных работников**

Привлечение иностранных работников на сезонные работы возможно только в соответствии с перечнем востребованных рабочих профессий, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

■ **Исключение административной ответственности за неисполнение решения суда о выдворении**

Административная ответственность исключается в отношении лиц, своевременно не исполнивших решение суда о выдворении, в случае их выявления в пунктах пропуска через Государственную границу Республики Казахстан в течение тридцати суток с момента истечения указанного в решении суда.

■ **Изменен порядок расчета срока ограничения на въезд иммигрантам, ранее выдворенным из Республики Казахстан**

Принятые изменения затронули течение срока ограничения на въезд иммигрантам, ранее выдворенным из Республики Казахстан (запрет на въезд в течение 5 лет). Если ранее отсчет срока начинался с момента вынесения решения суда о выдворении, то сейчас со дня исполнения решения, то есть выезда.

■ **Институт реадмиссии**

Принимается международное положение по реадмиссии, в соответствии с которым передача (возвращение) лиц, нарушивших законный порядок пребывания в Казахстане, регулируется международными договорами, ратифицированными Республикой Казахстан.

Если в связи с данным информационным письмом у вас появятся какие-либо дополнительные вопросы, мы будем рады предоставить более подробную информацию.

Контактная информация: **Юлия Чумаченко**
Партнер
y.chumachenko@aequitas.kz

Антон Алексеев
Юрист
a.alexeyev@aequitas.kz

Legal Updates не могут быть расценены в качестве юридической консультации или правового основания для принятия конкретных решений по вопросам казахстанского права. Если вам потребуется юридическая консультация, мы будем рады помочь.